

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui Pengaruh Risiko Bisnis, *Financial Distress*, dan Kinerja Perusahaan Terhadap Remunerasi Direksi Pada Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar Pada Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2016. Data pada penelitian ini didapatkan melalui pengamatan pada laporan tahunan perusahaan keuangan yang terdaftar di BEI selama enam tahun dari tahun 2011 – 2016. Berdasarkan hasil uji hipotesis dan analisis yang dilakukan pada penelitian ini, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Non-Performing Loan* Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Remunerasi Direksi.
2. *Financial Distress* Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap Remunerasi Direksi.
3. *ROA* Berpengaruh Signifikan Terhadap Remunerasi Direksi.

B. Implikasi

Penelitian Pengaruh Risiko Bisnis, *Financial Distress*, dan Kinerja Perusahaan Terhadap Remunerasi Direksi Pada Perusahaan Sektor Perbankan memberikan hasil bahwa secara individu uji t diketahui bahwa variabel *ROA* berpengaruh positif dan signifikan terhadap remunerasi direksi, sedangkan

variabel risiko kredit dan *financial distress* tidak berpengaruh signifikan terhadap remunerasi direksi.

Implikasi dari penelitian ini adalah kebijakan pemberian remunerasi oleh perusahaan dipengaruhi oleh kinerja *agent* dalam menjalankan perekonomian suatu perusahaan, hal ini tentu berkaitan bagaimana kondisi kinerja perusahaan saat itu serta risiko kredit khususnya pada perusahaan perbankan pada saat itu. Risiko kredit berkaitan bagaimana pembiayaan yang telah dikucurkan oleh bank dapat di bayarkan oleh kreditur tanpa ada *One Prestasi*, sedangkan kinerja perusahaan berkaitan bagaimana perusahaan mencapai tingkat keuntungannya setiap tahun buku perusahaan. Remunerasi ini mampu dikaitkan dengan konsep *agency theory* untuk memberikan keterkaitan antara keduanya. Remunerasi yang diberikan pada *agent* bertujuan untuk memotivasi dalam peningkatan kinerja yang akan berdampak pada performa perusahaan menjadi lebih maksimal. Pemberian remunerasi direksi juga akan membantu meminimalisir asimetri informasi yang terjadi diantara pihak *agent* dan *principal*. Hal ini tentunya akan meningkatkan kinerja perusahaan dengan memanfaatkan peluang investasi yang baik serta akan menghindari terjadinya *disfunctional behavior* (perilaku yang tidak semestinya) yang dilakukan oleh pihak *agent*.

C. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memiliki saran-saran untuk pengembangan penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Pada penelitian selanjutnya dapat menambah variabel bebas lain seperti ukuran perusahaan, struktur kepemilikan dan komposisi dewan direksi, selain dari variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini.
2. Penelitian ini menemukan bahwa Risiko Bisnis dan *Financial Distress* tidak berpengaruh signifikan terhadap Remunerasi Direksi, di masa mendatang peneliti dapat memilih sampel yang proporsional antara perusahaan yang sedang mengalami Risiko Bisnis dan *Financial Distress* sehingga akan di dapat hasil pengaruh yang lebih akurat.
3. Pada penelitian berikutnya agar dapat mengembangkan proksi-proksi lain dari Kinerja Perusahaan, Risiko Bisnis, *Financial Distress* dan Remunerasi direksi. Sehingga hasil penelitian mendatang akan lebih berkembang.
4. Pada penelitian berikutnya agar dapat menggunakan program analisis statistik *E-Views* sehingga hasil penelitian dapat lebih baik dan akurat karena data dapat dipergunakan seluruhnya tanpa adanya penanggulangan data.
5. Berdasarkan hasil penelitian, adapun saran bagi pemerintah agar terus menjaga kondisi stabilitas ekonomi khususnya di sektor perbankan, sehingga kinerja perbankan khususnya NPL dan ROA tetap pada posisi terbaik, sehingga perbankan di Indonesia terhindar dari likuidasi.

6. Adapun saran bagi praktisi khususnya perusahaan adalah penelitian ini bisa menjadi input tambah bagi bagaimana kedepannya perusahaan dapat membenahi NPL serta bagaimana memaksimalkan kinerja perusahaan, renumerasi dikatakan dapat berimbang jika NPL dapat dijaga dan ROA dapat diraih secara maksimal.